



**5^e RENDEZ-VOUS INTERNATIONAL DES JEUNES 2007
« MILIEU DE TRAVAIL: ZONE LIBRE DE RACISME »**

Du 16 au 23 mars 2007, Montréal

Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales et les discriminations (CREMIS)
1250, rue Sanguinet, salle 461

Montréal, le vendredi 16 mars 2007 – Le Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales, les discriminations et les pratiques alternatives de citoyenneté (CREMIS) et Images Interculturelles présentent dans le cadre de la **8^e Semaine d'actions contre le racisme**, le **5^e Rendez-vous international des jeunes (RDVJ)** qui se déroulera du **16 au 23 mars 2007 à Montréal**.

Depuis 2003, de 25 à 30 jeunes de différents pays, préoccupés par les questions de discrimination, de profilage racial et de ghettoïsation, et activement engagés dans la lutte contre le racisme dans leurs milieux de vie et de travail, se rencontrent annuellement à Montréal dans le cadre du RDVJ, pour dégager des stratégies d'action. Ces différentes rencontres ont donné lieu à la présentation d'une centaine de recommandations pour la lutte contre le racisme, présentées au gouvernement du Québec, ainsi qu'au Rapporteur spécial des Nations Unies (2004), à la production d'émissions de radio portant sur le racisme (2005), et au développement d'une Boîte à outils (2006) pour la création de «Zones libres de racisme». D'année en année, des liens se construisent entre les anciens participants et donnent lieu à différentes initiatives, tel un site Internet créé par les participants en 2004.

Le 5^e RDVJ réunira près cette année 30 jeunes francophones, âgés de 18 à 35 ans, du Québec, de la France, de Wallonie Bruxelles, d'Arménie, de Finlande, de Roumanie, de Lituanie, de la Principauté de Monaco qui se pencheront sur la thématique « Milieu de travail: Zone libre de Racisme ». Ils participeront à plusieurs ateliers et plénières ainsi qu'à un séminaire/débat sur l'apport des statistiques sociales en lien avec le racisme et le travail, avec Stéphane Moulin et Sirma Bilge, professeurs en sociologie de l'Université de Montréal et des étudiants du même département [Mardi 20 mars, de 16h à 19h]. Le RDVJ se terminera le vendredi 23 mars avec la présentation des résultats de leurs réflexions, témoignages, analyses, et priorités d'action.

« Avec le DVJ, nous souhaitons lancer un débat public autour de la question du *Racisme au travail* et de faire écho à l'initiative et à la volonté de membres de la société civile, qui refusent de banaliser certaines pratiques racistes » précise le co-responsable du projet, Monsieur Christopher McAll qui est directeur du (CRÉMIS). Il ajoute, « La lutte contre le racisme, la xénophobie, l'antisémitisme et l'intolérance au Canada est loin d'être gagnée, et cette lutte touche particulièrement les jeunes ».

LE Rendez-vous des jeunes est sous la responsabilité d'une équipe de partenaires qui comprend: le Centre de recherche de Montréal sur les inégalités sociales et les discriminations (CREMIS), Images Interculturelles/Inforacisme.com, l'Office franco-québécois de la jeunesse et l'Agence Québec-Wallonie-Bruxelles pour la jeunesse.

-30-

Source: Images Interculturelles - Semaine d'actions contre le racisme

Médias: Marie Marais, attachée de presse

Tél.: (514) 845-2821 / marais@cooptel.qc.ca

Info public: Tél.: (514) 842-7127 / www.inforacisme.com

EMPLOI, TRAVAIL ET RACISME

Le racisme prétend que les traitements discriminatoires réservés à certaines populations sont légitimes en fonction des «défaillances de nature» ou de «culture» de ces dernières. Disparaissent ainsi les rapports de pouvoir et les intérêts des groupes dominants qui, à travers l'histoire, ont cantonné à la marge des populations qui sont soit exclues des privilèges réservés aux dominants, soit dans l'obligation de leur fournir des services. Les marchés du travail nationaux sont toujours caractérisés par des chasses gardées soigneusement construites et maintenues, mais aussi par l'appropriation abusive de la capacité de produire d'une main-d'œuvre immigrée ou ayant un statut minoritaire au bas de l'échelle. Le bas de l'échelle s'étend, évidemment, à toutes les populations qui sont mises au travail en dehors des pays «riches» et dont la production est principalement destinée à ces derniers. Dans ces formes anciennes et nouvelles de la division du travail – ou de l'appropriation du travail d'autrui – le racisme s'insère comme un mécanisme central qui «explique» les inégalités et cherche à légitimer les actes discriminatoires qui sont nécessaires pour les reproduire. « Ainsi un des enjeux principaux de la lutte contre le racisme et les discriminations concerne l'utilisation abusive du travail d'autrui ainsi que le maintien de barrières autour des activités de travail plus valorisantes, enrichissantes et rémunératrices. Lors des précédents RVJ, la question du racisme en lien avec le travail a toujours été au centre des discussions » précise Christopher McAll, co-responsable du RDVJ 2007.

Les jeunes se réuniront en sous-groupes et produiront en vue de l'événement du 23 mars un document contenant leurs revendications, opinions, témoignages et entrevues. Ils prépareront par ailleurs une intervention théâtrale (théâtre forum) et une série de documents photo, vidéo et audio.